

Na osnovu člana 137., člana 138. stav 2. i člana 141. Zakona o radu („Službene novine FBiH“ broj 26/16, 89/18 i 44/22) i člana 64. Kolektivnog ugovora za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“ broj 101/22), ugovorne strane:

NA STRANI POSLODAVACA: Udruženje poslodavaca u Federaciji BOSNE i Hercegovine /Grupacija poslodavaca za djelatnost tekstila, kože i obuće, a koju zastupa _____ predsjednik/ca Pregovaračkog tima UP FBiH

i

NA STRANI RADNIKA: Sindikat tekstila, kože, obuće i gume Federacije Bosne i Hercegovine koji zastupa , Zlatibor Kojčić, predsjednik STKOG FBiH

U Sarajevu, dana ___/___2023.godine zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR

O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST TEKSTILNE, KOŽARSKO-PRERAĐIVAČKE, GUMARSKE I INDUSTRIJE OBUĆE U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

U članu 2. Kolektivnog ugovora za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće u Federaciji Bosne i Hercegovine brisati zarez iza „22.19“ i dodati „ 32,50 „ i ostatak teksta se nastavlja.

Član 2.

U članu 4. stav 2. Kolektivnog ugovora iza riječi „ugovora o radu“ staviti tačku i ostatak teksta se briše.

Član 3.

U članu 5. Kolektivnog ugovora brisati stav 6.

Član 4.

Član 8. Kolektivnog ugovora brisati.

Član 5.

Član 9. Kolektivnog ugovora brisati.

Član 6.

U članu 13. Kolektivnog ugovora brisati stav 3.

Član 7.

U članu 21. Kolektivnog ugovora brisati stav 4.

Član 8.

U članu 22. Kolektivnog ugovora brisati stav 5.

Član 9.

U članu 25. stav 2. iza riječi: „ugovora o rad“ staviti tačku i ostatak teksta se briše.

Član 10.

U članu 27. Kolektivnog ugovora iza stava 1. dodaje se novi stav 2. i 3. koji glase:

(2) Osnovna plaća je najniži novčani iznos koji poslodavac mora isplatiti radniku za puno radno vrijeme provedeno na poslovima odgovarajuće grupe složenosti, normalnim uslovima rada i za prosječne rezultate rada.

(3) U slučaju da definicija osnovne plaće nije utvrđena pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu ako poslodavac nije obavezan donositi pravilnik o radu, primjenjuje se definicija prema kojoj je osnovna plaća proizvod broja sati efektivnog rada tokom mjeseca, najniže satnice i pripadajućeg koeficijenta složenosti poslova.

Dosadašnji stavovi 2 i 3. postaju stavovi 4.i5.

Član 11.

U članu 28. stav 2. broj „3,45 KM“ zamjenjuje se brojem „5,30“

Član 12.

Član 29. brisati.

Član 13.

U članu 30 stav 3. brojevi „od 5-10%“ zamjenjuju se brojem 8 %

Član 14.

U članu 31. stav 1. Kolektivnog ugovora:

u prvoj alineji broj „30%“ zamjeniti brojem „35%“

u drugoj alineji broj „30%“ zamjeniti brojem 35%

u trećoj alineji broj „20%“ zamjeniti brojem 35%

u četvrtoj alineji broj „20%“ zamjeniti brojem 25%

Član 15.

U članu 33. Kolektivnog ugovora brisati stav 4.

Član 16.

U članu 37. Stav 2. Kolektivnog ugovora se mijenja i glasi:

(2) Ukoliko poslodavac ne obezbjeđuje ishranu, radniku se isplaćuje mjesečna naknada u dnevnom iznosu za dane prisustva na poslu najmanje 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 17.

Član 38. mijenja se i glasi:

Radnik ima pravo na prevoz ili naknadu troškova prevoza na posao i sa posla u skladu sa pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu sa poslodavcem.

Član 18.

U članu 51. riječi “najmanje dva puta godišnje” zamjeniti riječima “najmanje 48 sati godišnje”.

Član 19.

Član 67. Kolektivnog ugovora brisati.

Član 20.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće u Federaciji Bosne i Hercegovine zaključuje se u pet (5) istovjetnih primjeraka.

(2) Ovaj Kolektivni ugovor objavit će se u "Službenim novinama Federacije BiH".

(3) Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu osam dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Broj protokola: ___ - ___/23

Broj protokola:

Sindikata tekstila, kože, obuće i gume
Hercegovine/

Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i

Federacije Bosne i Hercegovine

Grupacija poslodavaca za djelatnost tekstila, kože i

OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH IZMJENA I DOPUNA GKU

Član 1.

U članu 2. Kolektivnog ugovora za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće u Federaciji Bosne i Hercegovine brisati zarez iza „22.19“ i dodati „ 32,50 „ i ostatak teksta se nastavlja.

Obrazloženje:

Naime, u svom sastavu imamo sindikalnu podružnicu sa gore navedenom šifrom djelatnosti, a čiji je poslodavac primjenjivao sve prethodne granske kolektivne ugovore jer su se isti odnosili i na njih, sve do posljednjeg zaključenog granskog kolektivnog ugovora koji je decidnim nabranjem šifri ih izuzeo iz primjene. S ciljem korekcije ovog problema potrebno je stoga izvršiti dopuna član 2. Granskog kolektivnog ugovora sa gore navedenom šifrom djelatnosti kako bi mogli nastaviti sa primjenom našeg Granskog kolektivnog ugovora.

Član 2.

U članu 4. stav 2. Kolektivnog ugovora iza riječi „ugovora o radu“ staviti tačku i ostatak teksta se briše.

Obrazloženje:

Zakon o radu FBiH u članu 19. izričito predviđa da se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu ne mogu utvrditi nepovoljnija prava od prava utvrđenih ovim zakonom. Zakon predviđa samo mogućnost ugovaranja povoljnijeg prava za radnika, te budući da vanredno stanje izazvano korana virusom se smirilo i da Svjetska zdravstvena organizacija je ukinula stanje pandemije nema mjesta odredbama za slučajeve proglašenog vanrednog stanja ili prirodne nesreće u kolektivnim ugovorima, ta se pitanja trebaju regulisati kroz zakonske odredbe, te kada se uspostavi zakonski okvir dalje definisati kolektivnim ugovorima u skladu sa zakonskim okvirom koji se utvrdi za ove situacije (ukoliko je potrebno).

Član 3.

U članu 5. Kolektivnog ugovora brisati stav 6.

Obrazloženje:

Radnik na probnom radu nije pripravnik koji se osposobljava tek za rad, te za posao koji obavlja treba primati plaću u skladu sa radnim mjestom na kojem se zapošljava. Takav radnik ne može biti stavljen u poziciju da prima nižu platu od pripravnika niti visinu iznosa naknade plate koji je bio

predviđene za slučaj proglašenja stanja prirodne nesreće i navrednog stanja u članu 29.stav 1. Kolektivnog ugovora.

Član 4.

Član 8. Kolektivnog ugovora brisati.

Pogledati obrazloženje u članu 2. Prijedloga izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora

Član 5.

Član 9. Kolektivnog ugovora brisati.

Obrazloženje:

Pogledati obrazloženje u članu 2. Prijedloga izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora

Član 6.

U članu 13. Kolektivnog ugovora brisati stav 3.

Obrazloženje:

Članom 37. Zakona o radu FBiH predviđena je mogućnost skraćenje radnog vremena, odnosno u kojem slučaju se dozvoljava skraćivanje radnog vremena i ko i na osnovu čega odlučuje o skraćivanju radnog vremena na zahtjev poslodavca, inspekcije rada ili sindikata. Stoga, za situacije proglašavanja vanrednog stanja ili stanja prirodne nesreće potrebno je prethodno zakonski prepoznati i utvrditi ove situacije. S tim u vezi, budući da se vanredno stanje izazvano koronavirusom smirilo i da Svjetska zdravstvena organizacija je ukinula stanje pandemije nema mjesta odredbama za slučajeve proglašenog vanrednog stanja ili prirodne nesreće u kolektivnim ugovorima, ta se pitanja trebaju regulisati kroz zakonske odredbe, te kada se uspostavi zakonski okvir dalje definisati kolektivnim ugovorima u skladu sa zakonskim okvirom koji se utvrdi za ove situacije (ukoliko je potrebno).

Član 7.

U članu 21. Kolektivnog ugovora brisati stav 4.

Obrazloženje:

Član 52. Zakona o radu FBiH predviđa na koji način se koristi godišnji odmor, odnosno predviđa utvrđivanje plana korištenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika. Samostalno odlučivanje bez plana korištenja i konsultacija nije predviđeno trenutnim zakonskim odredbama. Nastavak obrazloženja kao u članu 2. Prijedloga izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Član 8.

U članu 22. Kolektivnog ugovora brisati stav 5.

Obrazloženje:

Članom 53. i 54. Zakona o radu FBiH postavljen je zakonski okvir za korištenje prava na plaćeno i prava na neplaćeno odsustvo. U skladu sa navedenim zakonskim odredbama neplaćeno odsustvo moguće je samo na osnovu podnesenog zahtjeva radnika, a ne na osnovu samostalne odluke poslodavca bez zahtjeva radnika. Ostatak obrazloženja kao u članu 2. Prijedloga Kolektivnog ugovora.

Član 9.

U članu 25. stav 2. iza riječi: „ugovora o rad“ staviti tačku i ostatak teksta se briše.

Obrazloženje:

Budući da se predloženim izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora brišu članovi 29. i stav 3. i 4. člana 33. Kolektivnog ugovora potrebno je prilagoditi i član 25. stav 2. Kolektivnog ugovora.

Član 10.

U članu 27. Kolektivnog ugovora iza stava 1. dodaje se novi stav 2. i 3. Koji glase:

(2) Osnovna plaća je najniži novčani iznos koji poslodavac mora isplatiti radniku za puno radno vrijeme provedeno na poslovima odgovarajuće grupe složenosti, normalnim uslovima rada i za prosječne rezultate rada.

(3) U slučaju da definicija osnovne plaće nije utvrđena pojedinačnim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu ako poslodavac nije obavezan donositi pravilnik o radu, primjenjuje se definicija prema kojoj je osnovna plaća proizvod broja sati efektivnog rada tokom mjeseca, najniže satnice i pripadajućeg koeficijenta složenosti poslova.

Dosadašnji stavovi 2 i 3. postaju stavovi 4. i 5.

Obrazloženje:

Odredbe su dodane kako bi se u slučaju da poslodavac propustio ili nije utvrdio osnovnu platu u skladu sa stavom 1. primjenila definicija koja je postojala i u ranijim granskim kolektivnim ugovorima. Znači, poslodavac istu utvrđuje u skladu sa stavom 1. Kolektivnog ugovora, ali ukoliko je to propustio učiniti primjenjivat će se predložena definicija, te je to i u skladu sa stavom 3. člana 75. Zakona o radu. Također, dopunom i predloženim stavom 2. samo se ono što je definisano stavom 2. člana 75. Zakona o radu FBiH detaljnije razrađuje.

Član 11.

U členu 28.stav 2. broj "3,45 KM" zamjenjuje se brojem "5,30"

Obrazloženje:

Obzirom na stalni porast troškova života, plate radnika u ovoj djelatnosti nisu dostatne za preživljavanje, a kamoli dostojanstven život radnika, te i predložena satnica prema našem mišljenju ne odražava adekvatan iznos za dostojanstven život radnika, već samo veći iznos satnice u odnosu na onu koju su dosada imali ugovorenu. No, ista se predlaže s ciljem postepenog poboljšanja statusa radnika ove djelatnosti i sprječavanja odlaska radne snage.

Član 12.

Član 29. brisati.

Obrazloženje:

Pogledati obrazloženja koja su ranije data u vezi regulisanja situacija proglašavanja prirodne nesreće ili vanredne situacije u FBiH.

Član 13.

U členu 30 stav 3. brojevi „od 5-10%“ zamjenjuju se brojem „8%“

Obrazloženje:

Predloženim traži se povećanje osnovne plate na osnovu otežanih uslova rada u predloženom iznosu.

Član 14.

U členu 31.stav 1. Kolektivnog ugovora:

u prvoj alineji broj „30%“ zamjeniti brojem „35%“

u drugoj alineji broj „30%“ zamjeniti brojem "35%"

u trećoj alineji broj „20%“ zamjeniti brojem "25%"

u četvrtoj alineji broj „20%“ zamjeniti brojem "25%"

Obrazloženje:

Predloženim traži se povećanje plate za prekovremeni, noćni rad, rad na dan sedmičnog odmora, rad na dan praznika koji su po zanonu neradni, i to u gore predloženom iznosu.

Član 15.

U členu 33. Kolektivnog ugovora brisati stav 4.

Obrazloženje:

Pogledati obrazloženja koja su ranije data u vezi regulisanja situacija proglašavanja prirodne nesreće ili vanredne situacije u FBiH.

Član 16.

U članu 37. Stav 2. Kolektivnog ugovora se mijenja i glasi:

(2) Ukoliko poslodavac ne obezbjeđuje ishranu, radniku se isplaćuje mjesečna naknada u dnevnom iznosu za dane prisustva na poslu najmanje 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Obrazloženje:

Predloženim stavom 2. utvrđuje se uvećanje najnižeg iznos mjesečne naknade za ishranu radnika i brisanja ostatka dosadašnjeg dijela odredbe jer istim nije mjesto u Granskom kolektivnom ugovoru uzevši u obzir da dosadašnji prijedlozi tzv.poreznih zakona predviđaju potpunu oporezivost ove naknade, te bi dosadašnja formulacija značila da po usvajaju istih radnik ne bi imao pravo na naknadu na topli obrok. Sindikat, bez obzirom na dosadašnje prijedloge, Granskim kolektivnim ugovorom želi zadržati najniži iznos kao pravo radnika na ovu vrstu naknade a u duhu narativa o povećanju ne samo minimalne plate nego povećanja prihoda radnika u odnosu na ona koja sada ima. Također, predložena odredba je i u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Član 17.

Član 38. mijenja se i glasi:

Radnik ima pravo na prevoz ili naknadu troškova prevoza na posao i sa posla u skladu sa pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu sa poslodavcem.

Obrazloženje:

Dosadašnja formulacija značila bi da po usvajaju novih tzv.poreskih zakona radnik ne bi imao pravo na ovu naknadu s obzirom da je ista po dosadašnjim predloženim formama oporeziva. Sindikat, bez obzira na dosadašnje prijedloge, Granskim kolektivnim ugovorom želi zadržati pravo radnika na ovu vrstu naknade bez obzira na buduće zakonske propise, a u duhu narativa o povećanju ne samo minimalne plate nego povećanja prihoda radnika u odnosu na ona koja sada ima. Također, predložena odredba je i u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Član 18.

U članu 51. riječi "najmanje dva puta godišnje" zamjeniti riječima "najmanje 48 sati godišnje".

Obrazloženje:

Na ovaj način omogućava se korištenje vremena za sindikalne sastanke na način koji više odgovara sindikatu.

Član 19.

Član 67. Kolektivnog ugovora brisati.

Obrazloženje:

Zakon o štrajku FBiH predviđa pravo radnika na štrajk ne samo za slučaj očuvanja stečenih prava, već i s ciljem njihovog promicanja, te bi postojeća odredba biti u suprotnosti sa ovim odredbama.

Član 20.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće u Federaciji Bosne i Hercegovine zaključuje se u pet (5) istovjetnih primjeraka.

(2) Ovaj Kolektivni ugovor objavit će se u "Službenim novinama Federacije BiH".

(3) Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu osam dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Obrazloženje:

Prilagođavaju se samo završne odredbe.